

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO a.s. 2020/21
 VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**


L'anno 2021, il mese di marzo, il giorno 9, in modalità di videoconferenza, alle ore 11.00, in sede di contrattazione integrativa per l'Istituto Comprensivo Campagnola – Galilei,
 VISTO il D Lvo 165/2001 come integrato dal D.Lvo n°150/2009 a dal D.L.vo n° 75/2017;
 VISTO il DPR n° 275/99 in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
 VISTO il C.C.N.L. del comparto Istruzione e ricerca 2016/2018 ed in particolare l'art.22 comma 4 lettera c);

TRA

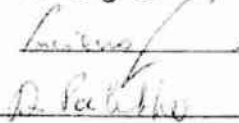
la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Dirigente Scolastico, la RSU dell'Istituto e le OO.SS. provinciali, rappresentative nel comparto e firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale, si sottoscrive l'ipotesi di contratto integrativo dell'istituzione scolastica. L'ipotesi sarà inviata all'organo di controllo (revisori dei conti)corredata da relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria per l'acquisizione del prescritto parere.

PARTE PUBBLICA

(Dirigente Scolastico, Prof.ssa Paola Piolanti)



RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIO (RSU)



OO.SS. TERRITORIALI
 FLC/CGIL




CISL/SCUOLA



UIL/SCUOLA



SNALS/CONFSA





**IPOTESI
DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
a.s. 2020/21**

Il giorno 9 marzo 2021, alle ore 9.00, in modalità di videoconferenza, viene analizzata la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto, dell'IC Campagnola - Galilei

Sono presenti per la stipula del Contratto d'Istituto:

- a) per la parte pubblica il Dirigente Scolastico Prof.ssa Paola Piolanti;
- b) per la RSU d'Istituto i docenti Luciano Giordano e Pasqualina Di Paola;
- c) per i Sindacati Territoriali:
FLC/CGIL – Roberto Bussetti
CISL/SCUOLA – Nelly Papa
UIL/SCUOLA – Pasquale Raimondo
SNALS/CONFSA – Roberto Cosentino

**TITOLO QUINTO
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

Art. 1 – Fondo per il salario accessorio

1. Il fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/21 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati,
 - e. destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi
 - f. (non ancora completamente conclusi), convenzioni o altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - g. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal Dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il Dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.



Art. 2 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a: € 66.703,30 lordo dipendente
 - a. Per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 € 39.113,48 I.d.
 - b. Per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva: € 1095,97 I.d.
 - c. Per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa € 4.232,82 I.d.
 - d. Per gli incarichi specifici del personale ATA € 2.511,51 I.d.
 - e. Per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica € 3.404,45 I.d.
 - f. Per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € 2.522,85 I.d.
 - g. Per la valorizzazione del personale, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011 13.822,22 I.d.
 - h. Economie a p.i.:
 Docenti € 0
 Ata € 0
 Ore eccedenti € 680,23 Flusso migratorio € 148,86 Gruppo Sportivo € 35,59

Art. n°3 - Fondi in Convenzioni Comunali:

Comune Campagnola Emilia - € 25.812,92

VOCI previste	Euro
Funzionamento Uffici	€ 2'350
Raccordo Scuola – Territorio	€ 1'600
Piano Sociale di Zona	€ 4'400 per Alfabetizzazione L2 in Conv. Com. Rio S. + € 400
Progetti di Qualificazione OF	€ 3'498,92
Continuità	€ 200
Giorno della Memoria	€ 500 "Noi Ricordiamo"
Reading "L. Segre" – Scorpitelo nel vostro cuore	€ 770
Pollice Verde	€ 594
Iniziative ambientali	€ 1'200
Formazione Isecs	€ 300

Comune Rio Saliceto - € 10.530,00

Funzionamento Uffici	€ 450
Raccordo Scuola Territorio	€ 2'290
Ex L.12/2003	€ 1'000
Piano Sociale di Zona	€ 400 + 311 ore per Alfabetizzazione L2
Continuità	€ 400
Tavolo Responsabilità Educative	€ 300
Miglioramento Servizio Pulizia	€ 3'700
Supporto Servizio Refezione	€ 1'600 + € 540 Infanzia

Handwritten signatures and initials: DP, MP, SP, AL, AR.

Art. 4 – Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione Scolastica, sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari, previste nel PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

La suddivisione del fondo dell'Istituzione scolastica tra Docenti e ATA si attua, in base alla normativa vigente e, per quanto riguarda la quota comune, secondo un criterio basato sulla numerosità dell'organico dell'autonomia dei docenti e del personale ATA. Sono distinti dalla suddivisione di cui sopra:

Fondi per i collaboratori € 3 600

Fondi per indennità di amministrazione al DSGA € 4.350

Sostituzione DSGA € 443,83

Fondo per i referenti di sede € 7 600

Il FIS contrattabile risulta pertanto € 23,119,65, di cui € 18.881,05 per il personale DOCENTE e € 4.238,60 per il personale ATA (suddivisione organico di diritto con n° 98 docenti e n° 22 ATA)

- a. La parte di fondo per l'Istituzione scolastica a disposizione del personale docente è destinato a finanziare le attività aggiuntive di insegnamento, di coordinamento e sviluppo dei singoli progetti (curricolari ed extra curricolari)
 - di coordinamento e di collaborazione nei Consigli di Classe
 - di partecipazione a Commissioni
 - di Funzioni Strumentali e referenti aree PTOF
- b. La parte di fondo per l'Istituzione scolastica a disposizione del personale ATA è destinata a finanziare i progetti e le attività seguenti:
 - attività per la sostituzione di colleghi assenti sia in qualità di ore aggiuntive, sia di intensificazione
 - attività di manutenzione
 - attività di supporto organizzativo/informatico
 - servizio prestato oltre l'orario d'obbligo
 - intensificazione dell'attività lavorativa organizzativa/amministrativa

I criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto sono:

- competenze specifiche documentate
- disponibilità individuale
- titoli professionali e culturali

I criteri, invece, per l'individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto sono:

- specifica professionalità, nel caso sia richiesta
- disponibilità espressa dal personale assicurando, ove possibile, una equa distribuzione
- rotazione ed un monitoraggio bimestrale delle attività svolte

Art. 5 – Funzioni miste

Il Comune di Rio Saliceto ha previsto i seguenti compensi per funzioni miste da corrispondere ai collaboratori scolastici impegnati nei servizi erogati all'utenza e in particolare per il supporto alla mensa € 1600 lordo dipendente

ER DP
 RL CL
 [Signature]

I collaboratori scolastici, impegnati nei servizi sopra indicati, saranno retribuiti con quote di funzioni miste, in proporzione ai giorni di effettivo impegno.

Art. 6 – Assegnazione incarichi specifici (art. 47 del CCNL) e organizzazione personale ATA

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente Scolastico individuerà gli incarichi specifici e richiederà, con comunicazione scritta individuale, la disponibilità da parte dei possibili interessati, in caso di più di una disponibilità per ogni incarico, esso sarà assegnato in base alle competenze, valutate da Dirigente Scolastico e Direttore SGA e, nel caso le competenze siano di pari peso, si assegnerà l'incarico a chi lo ha svolto, con perizia, negli anni precedenti. In terzo luogo si farà ricorso alla graduatoria.

Le attività sono specificate nelle tabelle sotto riportate.

Modalità: sono individuati dal Dirigente Scolastico, in collaborazione con il Direttore Amministrativo, gli incarichi specifici da assegnare nell'ambito delle attività, che comportano assunzioni di responsabilità, ulteriori e particolari, rispetto ai normali impegni di servizio, nell'organizzazione e realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa.

L'incarico dovrà specificare: durata, responsabilità e obiettivi da raggiungere, modalità di verifica in itinere ed entità della retribuzione.

2. La distribuzione degli incarichi, come quella dei reparti e dell'orario di lavoro, sarà oggetto di una riunione specifica all'inizio dell'anno scolastico, con i seguenti criteri:
 - la capacità e le competenze acquisite coerenti con l'attività da svolgere;
 - la disponibilità alla specifica attività;
 - l'assenza dal servizio, superiore a 15 giorni continuativi, comporta la riduzione proporzionale del compenso legato all'incarico attribuito;
 - la redistribuzione della quota non assegnata per assenza, sarà data al personale che svolge effettivamente l'attività incentivata in quel periodo.

3. Personale collaboratore scolastico:

Le prestazioni oltre l'orario d'obbligo saranno omogeneamente distribuite tra il personale che ne farà richiesta; qualora non vi sia disponibilità, le ore saranno determinate secondo il Piano delle attività, con esplicito chiarimento che, in caso di assenza, mancanza del supplente e mancanza di disponibilità per lo straordinario, i dipendenti saranno tenuti a mantenere le minime condizioni igieniche, dando la priorità a pulizia dei bagni,

svuotamento dei cestini. Sarà comunque cura del Dirigente Scolastico sostituire il personale A.T.A. assente nei limiti di legge, a fronte di necessità, in tempi opportuni per il buon funzionamento dell'istituzione scolastica.

Art. 7 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. A fine anno scolastico, se verranno riscontrate e ipotizzate economie, rispetto agli impegni previsti, sarà data la possibilità di incrementare il compenso dei componenti gruppo operativo PON, fino ad un massimo di 1000 euro (5 docenti per 200 euro/cad) e di riconoscere il lavoro dei docenti della primaria per la nuova valutazione, fino ad un massimo di 50 euro/cad.

2. A fine anno scolastico, tutta la rendicontazione delle ore di attività del PTOF dovrà essere dichiarata in griglia personale (entro il 30 giugno di ogni anno). Non potranno essere liquidate ore svolte sui progetti, se non dettagliatamente rendicontate.

NB: Si ricorda che, per tutti, il compenso sarà liquidato dopo verifica e valutazione del Collegio Docenti o della commissione PTOF, appositamente delegata, rispetto ai compiti effettivamente svolti e agli obiettivi realmente raggiunti, previa consegna da parte dei Referenti di progetto di apposito modulo compilato e da parte dei Referenti di attività e delle Funzioni Strumentali di apposita relazione. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza



sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Campagnola Emilia Letto e siglato

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Paola Piolanti



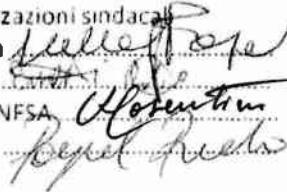
I rappresentanti delle organizzazioni sindacali

In rappresentanza CISL Scuola

In rappresentanza FLC CGIL

In rappresentanza SNALS/CONFSA

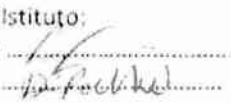
In rappresentanza UIL Scuola



Le RSU dell'Istituto:

CGIL Scuola

CISL Scuola



Allegato 1

Tabella mof 2020/2021

FONDI statali	Nuova erogazione Tot. LORDO STATO	Nuova erogazione LORDO DIP.	Economie LORDO DIP.	Totale LORDO DIP.
FIS	51'903,59	39'113,48	0	39'113,48
FUNZIONI STRUMENTALI	5'616,95	4'232,82	0	4'232,82
INCARICHI SPECIFICI	3'332,77	2'511,51	0	2'511,51
ORE ECCEDENTI	3'347,82	2'522,85	680,23	3'203,08
GRUPPO SPORTIVO	1'454,35	1'095,97	35,59	1'131,56
FLUSSO MIGRATORIO	4'517,71	3'404,45	148,86	3'553,31
VALORIZZ. DEL PERSON.	18'342,09	13'822,22	0	13'822,22
Totale disponibile	88'515,28	66'703,30	864,68	67'567,98

Allegato 2

Personale Docente - a.s. 2020/21

Attività di Progetto			
Quota attribuita (lordo dipendente)			
SALUTE E BEN-ESSERE			
Sportello Psicologico	Tot imp.	h prog € 17,50	h ins. € 35
	€ 87,50	5	0
	€ 87,50	5	0
	€ 175,00	10	0
	€ 175,00	10	0
totale Sportello Psicologico	€ 525,00	30	0
Palestra emotiva Sc.Primaria			
	€ 17,50	1	0
totale Screening	€ 17,50	1	0
Tot. SALUTE E BEN-ESSERE	€ 542,50	31	0
Progetto Continuità			
Continuità Campagnola Emilia	Tot imp.	h prog € 17,50	h ins. € 35
	€ 70,00	4	0
	€ 70,00	4	0
	€ 70,00	4	0
	€ 70,00	4	0
	€ 70,00	4	0
	€ 280,00	16	0
	€ 105,00	0	3
totale CONTINUITA'	735,00	36	3
PROGETTI facilitazione, ampliamento e potenziamento			
SCREENING primaria Camp/Rio	Tot imp.	h prog € 17,50	h ins. € 35

R. D.

G.L.

P. R.

M.P.

Classroom in the garden	€ 52,50	3	0
	€ 52,50	3	0
totale Classroom in the garden	105,00	6	0
Dir. Infanzia Prim. Camp. E. - cl. 1^	Tot imp.	h prog € 17,50	h ins. € 35
	€ 35,00	2	0
	€ 17,50	1	0
	€ 17,50	1	0
	€ 35,00	2	0
	€ 17,50	1	0
totale Diritti Infanzia	122,50	7	0
2 giugno in Piazza Prim. Camp. E. - cl. 4^	Tot imp.	h prog € 17,50	h ins. € 35
	€ 17,50	1	0
	€ 17,50	1	0
	€ 17,50	1	0
	€ 17,50	1	0
totale 2 Giugno	87,50	5	0
Giornata Memoria Primaria Rio	Tot imp.	h prog € 17,50	h ins. € 35
	€ 52,50	3	0
	€ 52,50	3	0
totale Giornata Memoria	105,00	6	0
Le meraviglie della natura - SC. INFANZIA	Tot imp.	h prog € 17,50	h ins. € 35
	€ 35,00	2	0
	€ 105,00	0	3
	€ 105,00	0	3
	€ 105,00	0	3
	€ 105,00	0	3
	€ 105,00	0	3
	€ 105,00	0	3
	€ 87,50	1	2
	€ 105,00	0	3
totale Meraviglie della Natura	857,50	3	23
totale ED. CIVICA E SOSTENIBILITA'	1.312,50	28	23
IL NOSTRO DIARIO DI ISTITUTO	Tot imp.	h prog € 17,50	h ins. € 35
	€ 70,00	4	0
	€ 70,00	4	0
	€ 70,00	4	0
	€ 70,00	4	0
	€ 70,00	4	0
	€ 70,00	4	0
	€ 70,00	4	0
	€ 70,00	4	0
	€ 70,00	4	0
totale Diario di Istituto	€ 700,00	40	0
totale generale	€ 6.720,00	151	116

Allegato 3

ATTIVITA' PER TUTTI I PLESSI	n. docenti	n.max.ore assegn.	note	lordo dip.	cad.	
Commissione PTOF	12	48		€ 840,00	87,50 euro cad.	4h cad
Commissione Continuità	3	12		€ 210,00	70 euro cad.	4h cad
Commissione Migranti	4	24		€ 420,00	105 euro cad.	6h cad
Commissione BES/DSA	5	30		€ 525,00	105 euro cad.	6h cad
Commissione H	3	18		€ 315,00	105 euro cad.	6h cad
Referenti NIV RAV	4	32		€ 560,00	140 euro cad.	8h cad
Gruppo di lavoro ED.SALUTE	4	24		€ 420,00	105 euro cad.	6h cad
Gruppo di lavoro TAVOLO DELLE RESPONSABILITA'	3	15		€ 262,50	87,50 euro cad.	5h cad
Gruppo di lavoro FORUM	2	8		€ 140,00	70 euro cad.	4h cad
Animatore Digitale	1		forfait	€ 1.300,00		
Gruppo di lavoro TEAM DIGITALE	5	50		€ 875,00	175 euro cad.	10 h cad
Referente Regolamento	1		forfait	€ 140,00		
Referente Ed.civica	1		forfait	€ 140,00		
Referente Sostenibilità ambientale	1		forfait	€ 140,00		
Referente Cyberbullismo	1		forfait	€ 140,00		
Webmaster	1		forfait	€ 996,00		
Coordinatori di classe Primaria Campagnola E.	12		forfait	€ 600,00	50 euro cad.	
Coordinatori Consigli di classe Secondaria I Grado Campagnola E.	9		forfait	€ 900,00	100 euro cad.	

R DP

S.S.P.
AR.R.
A.T.

Coordinatori di classe Primaria Rio S.	17		forfait	€ 850,00	50 euro cad
Coordinatori Consigli di Classe Secondaria I Grado Rio S.	9		forfait	€ 900,00	100 euro cad.
Tutors docenti n.a.	6		forfait	€ 630,00	105 euro cad.
Totale				€ 11.303,50	
Supporto organizzativo gestionale Scuola Primaria Rio Saliceto	n. docenti	n.max.ore assegnate	note	lordo dipendente	cad.
Coordinamento fotocopie e testi in visione	1		forfait	€ 122,50	
Acquisti e supervisione materiale di facile consumo	2		forfait	€ 87,50	52,50 + 35,00
Assistenza strumentazione multimediale	1		forfait	€ 262,50	
Totale				€ 472,50	
Supporto organizzativo gestionale Scuola Primaria Campagnola	n.docenti	n.max.ore assegnate	note	lordo dip.	cad.
Assistenza strumentazione multimediale	1		forfait	€ 245,00	
Totale				€ 245,00	
Supporto organizzativo gestionale Scuola dell'Inf. Rio	n.docenti	n.max.ore assegnate	note	lordo dip.	cad.
Atelier	5		forfait	€ 87,50	€ 17,50
Stesura verbali	1		forfait	€ 17,50	
Resp. Laboratorio informatica/fotocopiatrice	1		forfait	€ 35,00	
Totale utilizzato				€ 140,00	
			tot gen.	€ 12.161,00	
			organizzazione	€ 12.161,00	
			progettazione	€ 6.720,00	
			totale	€ 18.881,00	
			fis da contrattare	€ 18.881,05	
			differenza	€ 0,05	residui

Allegato 4**ATA INCARICHI SPECIFICI****Incarichi ex art. 7 CCNL - Collaboratrici Scol.**

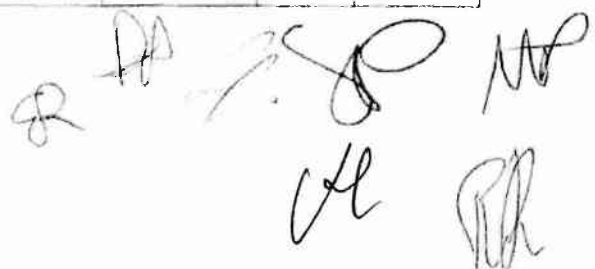
Plesso	Descrizione dell'incarico	Personale Incaricato	Misura del compenso	note
Scuola Infanzia	Disponibilità alla promozione dell'accoglienza verso gli alunni	nr.1 unità	MR	già beneficiaria art 2
Secondaria Rio S.	Supp. Alla did. - Fotocopie	nr.1 unità	//	già beneficiaria art 7
Sec. Rio S.	Supp. Alla did. - Rapp. Con Enti esterni e genitori	nr.1 unità	MR	già beneficiaria art 2
Secondaria Campagnola	Supp. Alla did. - Gest. Fotocopie	nr.1 unità	//	già beneficiaria art 2
Secondaria Campagnola	Supporto alla didattica - Gest. Fotocopie	nr.1 unità	//	già beneficiaria art 2

INCARICHI SPECIFICI**Finanziamento Miur**

Personale Amministrativo	5	€ 1.211,51
Collaboratori scolastici	16	€ 1.300,00
	21	€ 2.511,51

Personale Amministrativo

Incarico	Descrizione dell'incarico	Personale incaricato	Misura del compenso	Pagato	Resti
Area Bilancio	Collaborazione con il DSGA a supporto nell'area retrib. e fiscale. Tratta i contratti con esterni	n. 1 unità	€ 211,51	€ 0,00	€ 211,51
Area Giurid. 1	Aggiornamento e formazione con ricaduta sul personale in merito alle Ass. Serv. - Pratiche Ruolo	n. 2 unità	€ 800,00	€ 0,00	€ 400,00



Area Alunni	Statistiche	n. 1 unità	€ 200,00	€ 0,00	€ 200,00
			€ 1.211,51	€ 0,00	€ 1.211,51

Collaboratori Scolastici

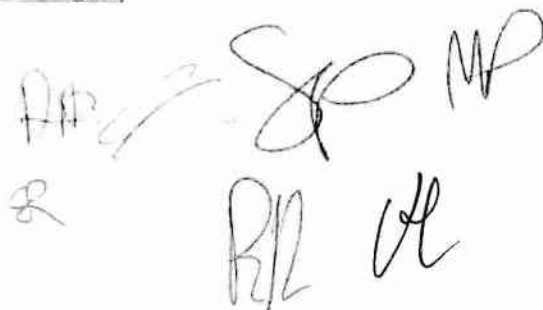
Incarico	Descrizione dell'incarico	Personale incaricato	Misura del compenso	Pagato	
Sc. Primaria Rio saliceto	Cura alla persona e ig. Personale	n. 3 un.	€ 600,00	0	€ 1.300,00
Sc. Primaria Campagnola E.	Cura alla persona e ig. Personale	n. 2 un.	€ 400,00		
Sc. Sec. Campagnola E.	Supporto ufficio Protocollo	n. 1 un.	€ 300,00		
			€ 1.300,00	€ 0,00	€ 1.300,00
Totale			€ 2.511,51	€ 0,00	€ 2.511,51

Funzioni Miste

Incarico	Descrizione dell'incarico	Personale incaricato	Misura del compenso	Pagato	Resti
Sc. Infanzia Rio Saliceto	Interv. A supporto servizio mensa - mattino	n. 2 un.	€ 400,00	0	400,00
Sc. Primaria Rio Saliceto	Supp. Serv. Mensa - Distrib. Ripasso	n. 1 un.	€ 450,00	0	450,00
			850,00	0,00	850,00

FIS ATA**Attività aggiuntive dei Collaboratori Scolastici e Assistenti Amministrativi**

Fondi a disposizione (lordo dipendente)	€ 4.238,60
Coll. Scol.	€ 3.229,41
Ass. amm vi	€ 1.009,19



Attività aggiuntive dei collaboratori scolastici	Plesso di competenza e/o nominativo	
Referenti CS per gest. Art. pulizia	n. 5 x 100	€ 500,00
Cura alla persona scuola Infanzia ed in particolare per la pulizia	n. 3 unità	€ 550,00
Sc. Prim. Rio S., sc. Sec. Rio S., sc. Prim. Camp, sedi complesse con personale con mansioni ridotte	n. 9 unità + ½ + ¼	€ 1429,41
Sec. Campagnola E. - Serv. Centralino , portineria Front-office	n. 2 unità	€ 250,00
Disponibilità Reperibilità notturna Servizio allarme - Sec. Camp	n. 1 unità	€ 300,00
Supp. Uff. Segreteria	n. 1 unità	€ 200,00
Totale Coll. Scol.		€ 3.229,41

Attività aggiuntive Assistenti Amministrativi		Tot. importo complessivo
Area Bilancio Gest. Progetti	n. 1 unità	€ 200,00
Gestione Infortuni Alunni - Personale		€ 209,19
Gest. Pratiche sost. Coll. Assenti		€ 600,00
		€ 1.009,19

HP [Signature] MP

 R RL AL

Allegato 5

"ex bonus" 13'822,22 EURO

PER L'A.S. 2020/2021 VIENE DISTRIBUITO IN BASE ALLE UNITA DI PERSONALE

13'822,22 "ex bonus" : 161 unità = 85,85 quota base

DOCENTI quota base x 128 UNITÀ = 10'989,09 EURO

ATA quota base x 33 UNITÀ = 2'833,13 EURO

DOCENTI				
proposte	n.	pagati FIS	quota unit. BONUS	quota tot.
Coordinatori secondaria	18	€ 100,00	€ 200,00	€ 3.600,00
Coordinatori primaria	29	€ 50,00	€ 100,00	€ 2.900,00
Referenti COVID	5		€ 300,00	€ 1.500,00
Sostituti: ref COVID	5		€ 100,00	€ 500,00
Supporto alla segreteria digitale	2		€ 500,00	€ 1.000,00
Supporto digitale all'organizzazione DAD	5		€ 177,80	€ 889,00
Docenti TUTOR	6	€ 105,00	€ 100,00	€ 600,00
				€ 10.989,00
				forfait
				forfait
ATA				
proposte	n.	pagati FIS	quota unit. BONUS	quota tot.
AA Incarico sost. DSGA	1		€ 833,13	€ 833,13
CS_Rifornimenti COVID sedi	1		€ 400,00	€ 400,00
CS_Supporto emergenze Camp. E.	1		€ 300,00	€ 300,00
CS_Supporto emergenze Camp. E.	1		€ 300,00	€ 300,00
CS_Intensif. per mensa Prim. Rio S.	4		€ 1.000,00	€ 1.000,00
				€ 2.833,13
				250 cad



 Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature and several smaller initials.